

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de gemeenteraad van 25 juni 2019 betreffende het vaststellen van een reglement inzake verenigingswerk

REGLEMENT INZAKE VERENIGINGSWERK

Artikel 1 – toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op alle verenigingswerkers die worden ingezet door en bij het gemeente- en OCMW-bestuur van Maarkedal.

Artikel 2 – toegelaten activiteiten

Verenigingswerk omvat activiteiten die behoren tot de socio-culturele sfeer. Verenigingswerkers kunnen ingezet worden voor activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende en ondersteunende aard zijn voor het reguliere werk binnen de gemeente en het OCMW, voor taken die niet vervat zijn in het organogram of om bijstand te verlenen in functie van evenementen of activiteiten van tijdelijke aard.

De activiteiten die in het kader van het verenigingswerk, conform de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, kunnen worden verricht zijn de volgende:

1. Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt
2. Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
3. Conciërge van jeugd-, sport-, culturele en artistieke infrastructuur
4. Persoon die instaat voor het gebouwenbeheer van buurtvoorzieningen, laagdrempelige ontmoetingsplaatsen in samenlevingsopbouw met als opdracht sleutelbeheer en kleine onderhoudswerkzaamheden zoals kleine herstellingen en poetsen
5. Artistieke of kunsttechnische begeleider in de amateurkunstensector, de artistieke en de cultuureducatieve sector
6. Gids of publieksbegeleider van kunsten, erfgoed en natuur
7. Vormingsmedewerker in het kader van de bijstand aan personen
8. Begeleider in de opvang voor, tijdens en/of na de schooluren georganiseerd op school of tijdens schoolvakanties, evenals bij het transport van en naar de school
9. Nachtoppas, te weten het inslapen, evenals de dagoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere gemeenschap bepaalt
10. Begeleider van schooluitstappen, activiteiten op school, activiteiten van het oudercomité of de ouderraad en occasionele of kleinschalige verfraaiingswerken aan de school of de speelplaats
11. Hulp en ondersteuning bieden op occasionele of kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of het opnemen van een logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de socioculturele, sport-, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector en in het onderwijs
12. Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het beheer, het onderhoud en het openstellen voor het grote publiek van natuurgebieden en cultureel erfgoed
13. Hulp bieden op occasionele of kleinschalige basis bij het opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties evenals websites in de socioculturele, sport, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector en in het onderwijs
14. Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's in de socioculturele, sport, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector
15. Met naleving van de regelgeving betreffende kwaliteitsvereisten voor het beroepshalve uitoefenen van die activiteiten: ondersteuning bieden woonzorgcentra evenals in voorzieningen voor personen met een handicap aanvullend op de activiteiten van het vaste personeel waaronder, en niet limitatief, mensen gezelschap houden, meehelpen bij activiteiten en uitstappen
16. Opvang van baby's en peuters en buitenschoolse opvang van schoolgaande kinderen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere gemeenschap bepaalt

Artikel 3 – verenigingswerkers

Verenigingswerk is enkel toegankelijk voor:

- werknemers die minstens 4/5 werken
- zelfstandigen in hoofdberoep die sociale bijdragen betalen
- gepensioneerden

Conform de toepassing van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie geldt het derde kwartaal dat de tewerkstelling als verenigingswerker vooraf gaat (kwartaal T-3) als referentie. De voorwaarde van de 4/5 tewerkstelling in het referentiekwartaal T-3 is niet van toepassing indien de werknemer in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is.

Artikel 4 – verbod

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is niet toegestaan indien de organisatie en de betrokken verenigingswerker tijdens een periode van 1 jaar, voorafgaand aan het begin van de prestaties inzake verenigingswerk door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst waren verbonden. Het is evenmin toegestaan indien de verenigingswerker werd tewerkgesteld door de organisatie in het kader van een overeenkomst gesloten in toepassing van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Dit verbod is evenwel niet van toepassing indien tijdens dezelfde periode tussen de organisatie en de betrokken verenigingswerker een arbeidsovereenkomst in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (overeenkomst voor tewerkstelling van studenten) gold of wanneer de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen ingevolge pensionering.

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is niet toegestaan, indien de verenigingswerker een werknemer vervangt die in de loop van de vier kwartalen voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst inzake verenigingswerk in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest.

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is niet toegestaan indien de verenigingswerker in dezelfde periode voor de organisatie fungeert als vrijwilliger met een onkostenvergoeding.

Van zodra de verenigingswerker niet meer voldoet aan de voorwaarden brengt hij hiervan onverwijld en zonder enige vertraging de betrokken dienst en de dienst HRM op de hoogte.

Artikel 5 – administratieve bepalingen

Alvorens de verenigingswerker aan de slag gaat vindt een kennismakingsgesprek plaats, waarbij informatie wordt gegeven over de mogelijke activiteiten van verenigingswerk binnen de gemeente en het OCMW en de algemene reglementering rond verenigingswerk.

In overleg wordt bepaald aan welke activiteiten de verenigingswerker kan meewerken.

De aanstellende overheid beslist over de indiensttreding van de verenigingswerker.

Uiterlijk op het ogenblik van de effectieve aanvang van het verenigingswerk wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten.

Voor aanvang van het verenigingswerk wordt door de dienst HRM via de elektronische applicatie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (bijklussen.be) aangifte gedaan van het verenigingswerk.

Artikel 6 – verzekering

Voor de verenigingswerker wordt een verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen

afgesloten.

- De verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid vergoedt de schade die men als verenigingswerker kan toebrengen aan de organisatie, andere verenigingswerkers of aan derden, op weg van of naar de activiteiten van het verenigingswerk en tijdens de uitoefening ervan.
- De verzekering lichamelijke ongevallen dekt de schade die men als verenigingswerker kan lijden bij een ongeval op weg van of naar de activiteiten van het verenigingswerk en tijdens de uitoefening ervan.

Voormelde dekking geldt niet bij herhaaldelijke lichte fout, grove fout of bij bedrog of opzet door de verenigingswerker.

Artikel 6 – vergoeding

Op de inkomsten uit het verenigingswerk dienen geen belastingen of sociale bijdragen betaald te worden, in zoverre de vastgestelde maxima niet worden overschreden.

De maximale inkomsten uit verenigingswerk zijn op dit moment vastgesteld op 520,83 euro per maand en 6.250 euro per kalenderjaar. Voor activiteiten die met sport te maken hebben (nummers 1 en 2 op de lijst van toegelaten activiteiten), ligt de limiet op 1.041,66 euro per maand. De jaarlimiet blijft wel dezelfde.

De vastgestelde bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

Deze vergoeding omvat ook alle vergoedingen die de terugbetaling van kosten of verplaatsingen betreffen.

Het maximumbedrag geldt voor alle inkomsten uit bijklussen samen. Naast verenigingswerk, vallen ook diensten van burger aan burger en activiteiten in de deeleconomie hieronder.

Over het bedrag van de vergoeding kan niet onderhandeld worden. Per activiteit van het verenigingswerk wordt de vergoeding eenzijdig door de aanstellende overheid bepaald. De toepasselijke vergoeding wordt vooraf duidelijk meegedeeld en wordt vermeld op de overeenkomst inzake verenigingswerk.

De verschuldigde vergoeding wordt na afloop van de prestaties uitbetaald op basis van de schuldvordering die de verenigingswerker indient bij de dienst HRM. De uitbetaling van de onkostenvergoeding vindt maandelijks plaats, na goedkeuring door de betrokken dienst en de algemeen directeur.